



青年环保微公益项目

项目执行机构：合一绿学院

项目金额：十万元人民币

项目周期：2015年2月1日到2016年1月31日

报告日期：2016年1月31日

项目报告人及联系方式：祝丽华，合一绿学院项目总监

邮箱：lihua@hyi.org.cn



一、和平台项目回顾

1、和平台项目执行简介：

合一绿学院以遍布全国的校园环保社团为主要渠道，尝试通过“青年环保微公益”小额资助带动大学生开展环保实践，影响一批青年人参与到水环境保护行动，并选拔其中的优秀青年精心培育，进入环保组织长期服务或成为专业志愿者。

2、和平台项目实际执行策略阐述：

以上述为目标，合一绿学院打造了四级火箭的基础人才计划（挑战过关升级体系）：高校宣讲会——环保微资助——人才培训营——招聘/实习，尝试一条提升意识、实践、培训、再实践的人才培养路径，为环保组织培育优秀的基础人才。

3、和平台实际工作策略与预期开展策略差异及原因：

1) 资助对象的扩展——和平台项目设计之初以面向高校环保社团为主，但是在2015年4月开展项目招募时我们发现了一个现象，有些即将大学毕业或刚刚毕业的年轻人准备回到自己的家乡，与一群志同道合的小伙伴共同开展水保护工作，甚至有成立环保组织的计划。我们判断正荣微公益的小额资助恰好可以为这些萌芽阶段（初创期）的环保组织提供至为关键的启动资金，也符合合一绿学院支持草根环保组织的理念，因此，我们把和平台资助款的40%提供给了5家机构作为青年环保创业种子资金。

2) 借助成蹊计划平台的资源对初创组织提供支持——提供了创业种子资助后，合一绿学院也针对初创期组织的需求设计了支持策略。①为每家组织配备一个导师，提供组织发展方面的咨询诊断（因为之前没有设计这方面的单独预算，导师由合一的执行长和项目总监直接担任）；②邀请组织负责人参加合一的成蹊计划水保护学习网络，共享专家授课、伙伴分享等资源，并同样享有获得学习奖学金的资格；③向初创机构开放培训营、水保护工作坊等线下活动资源，扩大他们与环保同行的联系，学习经验、开阔眼界。



二、和平台小额资助项目绩效说明

1、小额资助项目总体预期目标：

- 1) 在以南方诸河流域为主的全国范围举办 15 场交流暨宣讲会，由枢纽型地区学生社团承办，推动地区内关注环保的学生社团和青年人的交流，形成日常交流机制。
- 2) 设立面向学生环保社团、行动兴趣小组的微额资助“青年环保微公益”，以发现潜在人才、培育种子队伍：全国资助 20–30 个，合计 60,000 元。
- 3) 对学生小额资助中浮现的人才，对所资助支持的组织的核心员工，建立人才计划，举行进阶营两班次，开展 TTT（培训师培训）等课程；进阶班次中表现优异的选拔进入精英营集训，开展设计思维等课程。
- 4) 进阶班次成员结业后，获颁结业证书，在精英班集训后举办人才招聘会，获得实习奖学金，进入各环保组织实习工作。

2、小额资助项目总产出与成果：

- 1) 校园宣讲会：3月 20—4月 15 日在全国 14 个省区的 15 个城市举行了 15 场环保社团同城宣讲会，参与学生总数将近 500 人。
- 2) 小额资助项目招募：3月 20—4月 15 日来自全国 22 个省区的近百个青年环保微公益项目参与申报。
- 3) 小额资助项目评审：4月 16—20 日共有 23 个大学生环保社团和 5 个青年环保创业组织提交的以“水环境”为主题的项目获得了本轮微资助，资助总额为 6 万元。注：有三个社团因为自身原因退出资助项目，我们又选择了一家青年环保创业组织——绿色雁翎，资助 3800 元；同时为项目传播做的比较好的环保社团设立传播奖，共发放 800 元（100 元 / 家）。以确保资助款发挥最大效益。
- 4) 青年环保领袖培训营：8月、11月分别在成都、武汉、南京举行三场青年环保领袖——青新伙伴培训营（每场均为两天全封闭培训），其中两场为进阶班，一场精英班。进阶班从全国选拔 30 名优秀环保青



年参加“培训者培训”课程。精英班在进阶班基础上选择了 19 名佼佼者参加“设计思维”课程，并取得毕业证书。

- 5) 实习招聘会：11月30日在南京与南京大学环境学院联合组织第一届环保组织联合招聘会，全国12家环保组织发布招聘信息，其中9家到现场招聘，提供岗位数量超过30个。参会人数近百人，除精英班的青新伙伴外，还有南京本地高校的应届毕业生慕名而来。
- 6) 实习奖学金：为成功与环保组织对接实习岗位的青新伙伴提供实习奖学金，要求他们为实习的环保组织设计一个小型实践项目。共发放10份实习奖学金，每份3000元。
- 7) 小额资助项目的执行：截止到2016年1月31日，共有20家社团和4个青年环保创业项目提交了项目总结报告；3个社团项目确认正式退出；还有2个青年创业组织的结项周期为2016年6月，届时将提交总结报告。

3、小额资助项目的实际有效性：

(1) 小额项目各个申请机构发展或项目执行的有效性：(例如：团队稳定、使命清晰、机构基础管理、项目执行、项目财务管理等)

高校社团项目：1) 项目完成率为87%，20个社团按期完成了资助项目，3个学生社团因为自身时间或执行力等原因无法完成既定的项目目标，宣布退出。因项目款为结项后报销制，没有因此造成资金浪费，反而可以继续资助到其他更有意愿、更有能力的组织。2) 项目预期目标达成：资助社团在结项报告中均指出通过项目“引导社团做活动，从周围的环境问题着手，不必力求做大做强，只要踏踏实实的做，事情会做好的”，“向当地农村小孩普及了基本的环保知识，注入了绿色教育”，“社团成员得到了锻炼和成长，增强了团队凝聚力，大学生对环境问题也有了更深刻的认识。”

3) 团队能力建设：项目执行前期，各社团通过各种渠道招募志愿者，并进行有关内容的培训，或者邀请本地公益人士或环保领域专家开展讲座，以提升项目成员的基础环境知识和调研能力。4) 项目资料完整：项目完成后，社团均提交了结项报告、项目资料图片、有效费用凭证和报销明细



单。所有资料经审核后，合一在一个月内完成经费报销打款。

青年环保创业项目：1) 项目执行：先期资助的 5 个青年创业项目都已如期开展，其中 4 个已结项，一个仍在执行中。2016 年 1 月追加的一个青年项目预计在 6 月份完成。2) 团队：3 个机构已有全职人员，并在实施项目过程中形成了稳定的志愿者团队。1 家机构在项目期内完成注册，2 家机构计划今年正式注册，开始正规的组织化运营。3) 机构使命：初创期组织开始时往往由创始人的发心（使命感）驱动，对使命还没有清晰的认知和表述，通过项目的实践，在做中发现真问题、真需求，了解自己的能力和不足，才能慢慢对使命有清晰的判断。我们给予初创期组织摸索尝试的时间，在必要时给予适当的指点和鼓励，不急于把使命（尤其是准确的文字表述）太早固定下来。4) 项目资料完整：项目完成后，机构均提交了结项报告、项目资料图片、有效费用凭证和报销明细单。所有资料经审核后，合一在一个月内完成经费报销打款。

(2) 小额资助项目各个申请机构的社会效益：(例如：传播筹资、跨界协作、项目影响力)

1) 青年人才培养首度收获成果：30 名来自全国高校环保社团的优秀青年进入青新伙伴培训营，10 名青新伙伴进入环保组织实习，其中一位进入国际环保组织 TNC，4 位进入合一支持的成蹊计划水环保组织。合一支持每人 3000 元实习经费，用于在环保组织实践一个小小的环保项目。目前，实习项目正在进行或将在下学期开始。

2) 环保社团与本地环保组织结成行动伙伴，一方面大学生志愿者参加环保组织的调研行动解决环保组织人力不足的困难，另一方面大学生可以学习环保组织的专业技能和工作方法，近距离了解环保组织的工作，实现双赢互补。例如：厦门大学与厦门绿水守护者生态环保中心、皖南青年环境行动网络与芜湖生态中心、中南林大绿源协会与绿色潇湘都结成了项目伙伴，以更好地回应当地的水环保问题。

3) 青年环保创业项目：安康环保公益协会通过一年的努力实践，探索了一条民间官方相互协作、良性互动保护汉江水环境的工作模式。当地志愿



者踊跃参与水保护宣传调研行动，民间河长监督机制得到认可，已培养了 16 名民间河长，地方环保部门主动打开对话渠道，项目期间成功干预了十余起水污染事件，本地和中央环境媒体广泛报道，形成良好的社会氛围。安康环保协会已获得多方资助：创绿家 5 万元，清源行动 10 万元。

成都绿氧把项目调研情况实时发布在网上，得到了合一绿学院、广元环保、四川省生态文明促进会、绿氧生态环境保护中心、正荣公益基金会等官微以及青年公益人黄建豪等公益人士的转发或关注，“成蹊计划——情系嘉陵江”话题阅读量超过 5000，达到了广泛传播的效果；调研过程中向主管部门反映的广元市苍溪县紫云工业园污水直排现象，得到了广元市环境保护局的积极回应。

宁德乡水守望者协会在 2015 年 3 月到 2015 年 12 月共调研了宁德等地区的 8 家企业，在调研过程中发现了 6 家企业都存在违规污染行为，通过电话、网络等途径投诉了 20 次，获得 15 次回复，其中有效回复 10 次。

十堰沧浪绿道环保中心通过此次资助，有了第一次实施项目的机会，也带动了部分同学关心、参与到项目中来；第一次申请信息公开，第一次打 12369 电话，第一次微博公开反映环境问题，这些都是对机构成长的促进。通过此项目的支持，机构明确了自己的发展方向，把环保监督与公众参与作为机构的核心目标，建立环境监督志愿者网络体系。

4、小额资助项目的总体创新性：

1) 本年度小额资助项目以“关注身边水环境”为主题，既符合中国当下急需解决的环境现实问题，也有意识的引导青年人关注身边微小的环境问题，从真实的需求入手，而不是盲目地追随新闻热点或者跟自己遥不可及的环境大事件。除了设置项目主题，合一还通过微信公号发布《环保社团如何选择项目（上、下）》、《什么是设计思维》等一系列文章对环保社团的项目设计进行引导。

2) 从资助结果看，获得资助的项目紧密围绕本地水环境的主题，都是具有可操作性的“小而美”的项目，而且内容丰富、形式多样，例如：皖南青年环境行动网络“关注校园水环境”项目，召集各高校环保志愿者寻访自



己学校的河流水系，一起绘制水地图，既了解了自己学校的水资源情况，又可以发现一些水污染状况，及时向学校反映；天津师范大学“农村环境知识工具箱开发示范项目”通过志愿者亲自走访调研天津市郊区乡村，分析农村生活垃圾和饮用水源水质的关系，同时向农民宣传保护水源的重要性；安康环保公益协会“南水北调源头水保护计划”项目不仅组织环保志愿者进行走水活动以了解汉江上游水系的水质现状，还邀请一些热心环境的居民志愿者担任“民间河长”，给予培训，让他们自发监督水质变化及时发现污染问题。

3) 在项目实施过程中，合一邀请拥与大学生年龄接近又有丰富社团辅导经验的青年导师团为社团进行项目辅导和支持。每个导师为社团提供 2—3 次远程辅导，对项目的目标设定，实施方案以及活动计划提出有针对性的建议。此外，合一在南京组织了一场青年环保人才和南京高校环保社团交流会，也邀请了四位青年导师现场解答大学生在社团活动中遇到的各类问题。同学们收获很大。

5、小额资助项目的总体执行的效率与及时性：

1) 快速招募：从项目招募到完成评审公布结果只用 31 天时间，确保环保社团在新学期开学不久就可以组织新的项目实践活动。

2) 资助及时：项目完成后，受资助机构提交的结项报告、项目资料图片、有效费用凭证和报销明细单一经审核，合一力争在两周内完成经费报销打款。

3) 及时督导：合一定期与社团沟通项目进度，遇有项目拖期情况及时给予督导，并帮助社团解决执行中遇到的困难。有近半数社团在暑期结束前完成了项目，20 个环保社团、4 个新创环保组织在 2015 年度内完成了项目。

4) 资金效率：为确保资助资金发挥最大效果，遇有无法按约实施宣布放弃的资助项目，合一及时在资助框架内合理调整资金方案，例如设立优秀传播奖，鼓励社团在项目进程中不断发布进展信息，并通过合一自媒体平台进行二次整合传播；继续考查新组织，在项目后期仍然资助了一家青年环保创业组织。



三、和平台项目受益者参与度及其反馈

1. 项目参与情况：

20 支高校环保社团和 6 家青年环保创业机构参与了本年度和平台小额资助项目。

30 名优秀青年参加了青年环保领袖培训营，19 人进入精英营并顺利毕业。

10 名青年参加环保组织实习，获取一线环保组织工作的宝贵经验。

2. 受益者反馈：

(1) 整个活动中，用两个词来总结就是合作与成长。项目中，我负责绘图部分，但从一开始的测水、乐水行，我都很认真去去参与。只有和队友们同心协力、共同合作，才能将活动举办成功。同时，我在这一个月里也学到了很多，不论是队友还是其他学校的小伙伴们，我们都在成长。

——合肥工业大学宣城校区绿色协会成员冯敬业

(2) 非常感谢北京合一绿学院能在最开始什么也没做成功给予我们支持，还有祝老师不断地跟进指导，在我们最迷茫时刻帮我们，未来我相信汉江会因为安康环保公益协会变得更美好。

——陕西安康环保公益协会

(3) 环保需要有开阔的视野，青新伙伴培训营让我们有了更多信心，敢于在没有探索过的领域进行新的尝试。“聚是一团火，散是满天星”，希望青新伙伴能够在未来的道路上，互相鼓励结伴前行。

——三亚学院路婷

(4) 我喜欢培训的过程，对问题的放大和聚焦，通过群体意识流的碰撞和聚焦，以及特殊的空间转换，用周围的环境来激发创造力，触发灵感。同时，每个人都有独立思考的空间。

——南京大学余雷

四、和平台项目执行反思和经验

1. 经验：

(1) 小额资助的经验得到了本土化实践。执行团队借鉴以往小额资助的经验，把适合的手法复制到和平台资助项目上，并根据本次项目大量支持



高校环保社团的特点，引入师兄导师团进行项目督导。

(2) 非资金的支持对初创期组织甚为关键。做事需要资金，更需要有效的思路和方法，后者对社团大学生和初创期组织的年轻人都更为重要。本次项目通过培训营、导师一对一辅导、环保组织实习等方式引导青年人着眼身边环境问题，从很小的切口深入挖掘环境问题的真正源头以实现持续行动带来的改变，也能够让年轻人从“小而美”的项目中获得成长。

2. 不足：

- (1) 团队人力缺乏，无法快速复制业务能力。
- (2) 团队专业背景不足。

3. 反思：(造成不足的原因及解决办法)

(1) 因预算所限以及公益人才缺乏的原因，很难招聘到合适的项目经理，客观上造成一人多能、业务无法聚焦的状况。机构将双管齐下，一边继续引入合适的公益人才，一边加强机构内部人才的培养。

(2) 团队人员多缺乏公益和环保组织工作经验，因此对环保项目执行缺乏一手经验，很多事情都是边做边学，影响了效率和产出。未来机构需要加强内部培训，建立教练制度，以老带新，实行岗位培训，让新人尽快熟悉业务，尽快独立操作。

五、和平台项目执行人员成长情况

1、执行人参加学习与培训介绍：

项目负责人在 2015 年参加的学习培训：

- 参加和平台组织的《引导技术》的培训
- 自学设计思维的入门书籍《设计改变一切》
- 参加卓越领导力学院的《教练技术》

这些培训和自学有效地帮助项目负责人在执行项目，尤其是青年人才培养的过程中运用专业的视角了解受益人需求、更好地参与课程设计、组织管理学员交流和互动，十分受益。



2、执行人参与和平台项目的成长与不足：

- 1) 项目执行人通过和平台项目接触到大量高校社团，得以深入了解高校社团的发展状况和人才基本水平，利于提供有针对性的支持内容；
- 2) 认识其他地区性平台机构的项目人员，了解他们的项目内容和支持方式，及时获得跨议题、跨地区的资讯；
- 3) 参加和平台组织的线下学习和线上社群交流弥补行业知识的欠缺，开阔了思路。
- 4) 不足：没有充分利用地区性平台机构的优势，开展跨地区的横向合作。有些资源的投入有重叠，其实可以进行整合和优化，既发挥资金的最大效用，也能调度各支持机构的核心能力。

3、执行人对和平台项目的建议：

- 1) 规范化、标准化：在项目开始前就给出产出物（报告、传播）的标准规范和交付周期，使项目管理透明、可控。
- 2) 为和平台各机构的交流合作提供更多机会。希望能多了解其他机构的项目计划和执行情况，以便寻找整合资源、跨议题合作的可能性。

六、和平台项目传播效果及反思

1. 传播效果：

(1) 合一绿学院通过微信公号发布项目招募启事、资助名单和项目实施进度等相关文章 16 篇 / 次，并同时发布到合一绿学院官网、合一微博、中国发展简报、新浪公益、NGOCN、济溪论坛等主要公益传播渠道。详见下表：

标题	发布时间	网址
爱环保的大学生快到碗里来~环保青年领袖成长计划来了	2015-03-20	http://www.hyi.org.cn/about_us/update/1046.html
成蹊·正荣微公益青年环保小额资助项目申报说明	2015-03-20	http://www.hyi.org.cn/about_us/update/1050.html
环保组织如何选择项目（上）	2015-4-2	http://www.hyi.org.cn/about/hyipoint/1101.html

环保组织如何选择项目（下）	2015-4-2	http://www.hyi.org.cn/about/hyipoint/1105.html
设计思维最近很火，你造吗？	2015-4-17	http://www.hyi.org.cn/resources/studyresources/1141.html
成蹊·正荣微公益青年环保小额资助放榜啦	2015-04-21	http://www.hyi.org.cn/about_us/update/1153.html
一起守望，成蹊·正荣微公益青年环保创业种子资助名单公布	2015-04-30	http://www.hyi.org.cn/about_us/update/1185.html
成蹊·青新伙伴——培训营招募启事	2015-06-19	http://www.hyi.org.cn/about_us/update/1279.html
成蹊·正荣微公益青年环保小额资助项目进展	2015-07-03	http://www.hyi.org.cn/about_us/update/1300.html
“成蹊·青新伙伴”在川鄂两地开营 培育环保青年人才	2015-08-12	http://www.hyi.org.cn/about_us/update/1457.html
成蹊·青新伙伴培训营精彩回顾	2015-08-14	http://www.hyi.org.cn/about_us/update/1494.html
成蹊·正荣微公益青年环保小额资助项目暑期进展	2015-08-27	http://www.hyi.org.cn/about_us/update/1545.html
环保组织联合招聘会喊你来抢人	2015-10-27	http://www.hyi.org.cn/about合一动态/1701.html
史上首个环保组织联合招聘会，帮你实现环保梦	2015-11-13	http://www.hyi.org.cn/about合一动态/1719.html
国内首届环保组织联合招聘会今日在宁举办	2015-11-30	http://www.hyi.org.cn/about合一动态/1810.html
成蹊·青新伙伴 2015 毕业季，我们还有环保和远方！	2015-12-15	http://www.hyi.org.cn/about合一动态/1861.html

(2) 利用杂志和公益媒体平台发布项目招募广告，取得很好的品牌宣传效果。青新伙伴培训营招募广告在《中华环境》杂志发布一次、在益云创新中心益播平台获得超过 5 万次展示量。

(3) 分两次发布青年环保微公益项目进展报告，每次汇总 5 家社团的最新项目进展信息。不少社团着眼自己周边的水环境问题，例如江西的大学生关注鄱阳湖水质状况、陕西青年环境互助网络徒步调研黑河、厦门大学的学生走访九龙江、兰州大学的学生走近黄河，他们通过走访、调研、问卷、



水地图、水质检测、宣传环保知识等多种形式，呼吁更多的公众关注自己身边的水环境，督促有关职能部门履职并对发现的污染企业依法整治。

(4) 给 8 家高校社团颁发优秀传播奖，每个奖金 100 元人民币，奖励他们在项目实施过程中充分运用自媒体、本地媒体等渠道进行传播。

(5) 与新浪公益合作开辟“成蹊计划”项目专题，包含青新伙伴项目。

(6) 在举行首届环保组织联合招聘会前，邀请其他机构自媒体公号扩散邀请信息，包括南京大学环境学院、南京恩派、南京绿石、绿色潇湘等，扩大了影响力。

(7) 与资助社团/机构的微博号进行积极互动，转发社团和机构的活动信息。平均每个月 6—8 次。

2. 传播反思：

(1) 前期对资助项目传播没有提出具体要求和操作规范，导致前期受益机构对项目的传播都不太重视。后来，合一为激励资助社团的传播热情，宣布设立优秀传播奖，鼓励社团进行主动传播和互动，后期的传播效果有了改进。

(2) 机构在 7 月招聘到一个传播助理的全职员工，传播工作的质量、数量、传播频率得以逐步提升。

(3) 对项目成果的传播力度不够，基本还停留在活动过程的宣传报道。

七、项目后期及未来的思考定位

1. 项目延续性思考：

(1) 对第一年资助过的项目是否继续资助？对缺少资源渠道，又想做事的机构可以考虑继续支持，对于有其他资金来源，需要提升能力的机构可以给予非资金支持。

(2) 多样化支持：把非资金支持的各种方式联合使用，包括但不限于导师辅导、成长培训、学习网络、同伴交流等。

(3) 对初创期组织的识别可考虑扩展为早期萌芽阶段的组织，即没有形成组织只有一个发起人，但有一群愿意一起做事的伙伴，也可纳入支持的范畴。



2. 项目未来定位:

- (1) 未来项目将聚焦于初创期环保组织的支持
- (2) 通过小额资助和非资金方式支持初创期组织的培育、成长
- (3) 为初创期环保组织培养青年人才

八：平台机构参与和平台项目组成员及角色分工

- 1、吴昊亮，合一绿学院执行长，负责项目总体设计
- 2、祝丽华，合一绿学院项目总监，负责项目执行、产出成果把控
- 3、黄思洁，合一绿学院项目助理，辅助项目执行、项目伙伴日常联络
- 4、董丹丹，合一绿学院传播助理，负责项目传播

九、本年度平台机构机构发展及资源拓展情况

1. 机构发展:

- (1) 2015 年 1 月正式完成工商注册，获得了独立运作的基础。
- (2) 正在筹备注册基金会事宜，预计 2016 年内完成。

2. 团队建设情况:

- (1) 员工人数从 2015 年初的 3 人增加至 7 人。
- (2) 职能设置日趋完善，已有项目、传播、研究和行政出纳等专职岗位。
- (3) IT、设计、财务方面的工作签订了正规的外包协议，聘请专业人士确保执行质量。
- (4) 聘用实习生、志愿者作为机构执行力的有效补充，项目期内聘请实习生 3 人，志愿者 10 人次。

3. 资源拓展情况

- (1) 与阿里巴巴基金会联合发起了成蹊计划——水保护组织培育项目，并由正荣基金会联合资助。
- (2) 正式成为劲草同行项目的执行方。
- (3) 尝试提供购买服务——为深圳红树林保护基金会的滨海湿地保育小



额资助项目提供项目管理和机构辅导服务。

附件资料包内容：

1. 小额资助项目：

- 招募启事文案
- 资助项目名单
- 资助项目机构联系表
- 小额资助项目结项报告
- 项目图片
- 小额资助项目资助金报销汇总表
- 退出资助学生社团的放弃资助声明

2. 青新伙伴培训营：

- 青新伙伴学员名单
- 培训营课程表
- 学员反馈汇总表
- 学员培训作业以及心得感悟文集
- 学员手册
- 培训营精彩照片

3. 实习招聘

- 实习招聘会启事文案
- 实习招聘会招聘新闻稿
- 实习对接反馈表

4. 制作物设计文档

- 校园宣讲会明信片
- 纪念卡套
- 青新伙伴招募广告
- 青新伙伴培训营海报
- 实习招聘会地推海报



和平台邮箱: zrwgy@zhenro.com

联系电话: 15859012034